

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

| | |
|--|--|
| 1.1. Instituția de învățământ superior | Universitatea de Vest din Timișoara |
| 1.2. Facultatea | Facultatea de Sociologi si Asistență Socială |
| 1.3. Departamentul | Sociologie |
| 1.4. Domeniul de studii | Sociologie |
| 1.5. Ciclu de studii | Masterat |
| 1.6. Programul de studii / calificarea | MRUAO/ASDC (242308-analist piața muncii, 333306-analist resurse umane, 242314-specialist resurse umane) |

2. Date despre disciplină

| | | | | | | | |
|---|--|----------------|---|------------------------|---|--------------------------|--|
| 2.1. Denumirea disciplinei | Organizațiile economiei sociale | | | | | | |
| 2.2. Titularul activităților de curs | | | | | | | |
| 2.3. Titularul activităților de seminar | | | | | | | |
| 2.4. Anul de studii | 2 | 2.5. Semestrul | 1 | 2.6. Tipul de evaluare | C | 2.7. Regimul disciplinei | |

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

| | | | | | |
|---|-----|--------------------|----|------------------------|------------|
| 3.1. Număr de ore pe săptămână | 2 | din care: 3.2 curs | 1 | 3.3. seminar/laborator | 1 |
| 3.4. Total ore din planul de învățământ | 28 | din care: 3.5 curs | 14 | 3.6. seminar/laborator | 14 |
| Distribuția fondului de timp | | | | | ore |
| Studiu după manual, suport de curs, bibliografie și notițe | | | | | 20 |
| Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate/pe teren | | | | | 20 |
| Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri | | | | | 25 |
| Examinări | | | | | 5 |
| Tutorat | | | | | 10 |
| 3.7. Total ore studiu individual | 80 | | | | |
| 3.8. Total ore pe semestru | 108 | | | | |
| 3.9. Număr de credite | 4 | | | | |

4. Precondiții (acolo unde e cazul)

| | |
|--------------------|---|
| 4.1. de curriculum | Nu sunt necesare precondiții de curriculum. |
| 4.2. de competențe | Nu sunt necesare precondiții de competențe. |

5. Condiții (acolo unde e cazul)

| | |
|---|---------------------------|
| 5.1. de desfășurare a cursului | Sala dotata corespunzator |
| 5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului | Sala dotata corespunzator |

6. Obiectivele disciplinei - rezultate așteptate ale învățării la formarea cărora contribuie parcurgerea și promovarea disciplinei

| | |
|-------------------------------|---|
| Cunoștințe | <p>R1. Cunoștințe despre economie socială și antreprenoriat social și relația acestora cu dezvoltarea comunitară. Cunoștințe referitoare la metodologiile calitative și cantitative în analiza nevoilor organizaționale sau a diverselor cercetări specifice din domeniul resurselor umane</p> <p>R3. Cunoștințe despre modele de antreprenoriat social și întreprinderi sociale.</p> <p>R4. Cunoștințe privind obiectivele de dezvoltare durabilă.</p> |
| Abilități | R10. Analiza comparativă ale modelelor de antreprenoriat social, întreprinderi sociale, responsabilitatea socială corporatistă și modelele de afaceri convenționale. |
| Responsabilitate și autonomie | R13. Dezvoltarea de parteneriate între afacerile sociale și diferiți actori din comunitate și managementul acestora. |

7. Conținuturi*

| 7.1. Curs | Metode de predare | Obs. |
|--|--------------------------------------|-------|
| Organizația Nevoile umane (piramida lui Maslow) Elemente definitorii ale organizației. Definirea organizației Tipologie organizațională | Prelegerea, Conversația euristică | 2 ore |
| OES: concept și vizibilitate publică Importanța OES Discuție: de ce despre OES? OES în percepția publică Date statistice privind OES Relația dintre OES, antreprenoriat social și economie socială Conceptul de OES. Abordări doctrinare | Prelegerea, Conversația euristică | 6 ore |

| | | |
|---|--------------------------------------|-------|
| OES - Perspectiva structurală Tipologia OES (forme organizaționale ale OES) asociațiile fundațiile cooperativele societățile mutuale întreprinderile comerciale OES și întreprinderile sociale Conceptul de întreprindere socială (definiții, tipologie etc.) Perspectiva EMES Întreprinderea socială în România invitat AJOFM Timiș Întreprinderea socială de inserție invitat AJOFM Timiș OES și ONG | Prelegerea, Conversația euristică | 4 ore |
| Management organizațional (concept și elemente de practică) Conceptul de management Părți interesate Strategia și elementele sale Funcțiile managementului | Prelegerea, Conversația euristică | 2 ore |

Bibliografie:

- Austin et al., Effective Management of Social Enterprises, 2006, www.iadb.org/document.cfm?id=835075
- Badila, A., Lisetchi, M., Olteanu, I., Ticiu, R. - Organizatii neguvernamentale Ghid practic, ed. Brumar, Timisoara, 2002, <http://www.aid-ong.ro/wp-content/uploads/2013/06/ghidONG.pdf>
- Barna, Cristina, Atlasul economiei sociale, Institutul de Economie Socială (IES) al Fundației pentru Dezvoltarea Societății Civile (FDSC), 2014, http://www.fdsc.ro/library/files/atlas_economie_sociala.pdf
- Bibu N., Mariana Predișcan, Diana Sala, Managementul organizațiilor, Editura Mirton, 2008
- Defourny, Jacques and Nyssens, Marthe, The EMES approach of social enterprise in a comparative perspective, 2012, https://orbi.uliege.be/bitstream/2268/180666/1/EMES%20WP%2012_03%20JD%20MN.pdf
- Lambru, Mihaela, Petrescu Claudia, „Social enterprises and their ecosystems in Europe”, Country Report, Romania, Publications Office of the European Union, Luxembourg, 2019
- Lisetchi, Mihai, Organizațiile economiei sociale, suport de curs, disponibil la <https://elearning.e-uvt.ro/>
- Salamon, L., and Sokolowski, W. S., Beyond Nonprofits: Reconceptualizing the Third Sector, Voluntas (2016), 27:1515–1545, https://grans.hse.ru/data/2016/04/27/1128710718/N-06_Salamon_Ne_tolko_nekommercheskie_organizatsii.pdf
- Legea 219/2015 (legea economiei sociale), <http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Legislatie/L219-2015.pdf>

| 7.2. Seminar/laborator | Metode de predare | Observații |
|---|-----------------------------|------------|
| Funcționarea OES Rolurile OES Proiectarea OES (complexitate, acoperire teritorială) Condiții generale pt. constituirea unei organizații private | Problematizare Exercițiu | 2 ore |

| | | |
|--|-----------------------------|-------|
| Constituirea unei OES în România (inclusiv cadrul juridic) Finanțarea OES (surse și metode de finanțare) | | |
| Perspectiva organizațională internă Guvernarea OES (funcția de decizie) Structuri de guvernare Procese de guvernare Modul de operare al OES (funcția executivă) Organigrama Conducerea executivă Resurse umane | Problematizare Exercițiu | 6 ore |
| Perspectiva organizațională externă (acțiunea organizațională) Relația cu beneficiarii Relația dintre OES (parteneriate, campanii, coaliții, clustere etc.) Relația cu autoritățile publice | Problematizare Exercițiu | 4 ore |
| Performanța OES | Problematizare Exercițiu | 2 ore |

Bibliografie

- Austin et al., Effective Management of Social Enterprises, 2006,
www.iadb.org/document.cfm?id=835075
- Badila, A., Lisetchi, M., Olteanu, I., Ticiu, R. - Organizatii neguvernamentale Ghid practic, ed. Brumar, Timisoara, 2002, <http://www.aid-ong.ro/wp-content/uploads/2013/06/ghidONG.pdf>
- Barna, Cristina, Atlasul economiei sociale, Institutul de Economie Socială (IES) al Fundației pentru Dezvoltarea Societății Civile (FDSC), 2014,
http://www.fdsc.ro/library/files/atlas_economie_sociala.pdf
- Bibu N., Mariana Predișcan, Diana Sala, Managementul organizațiilor, Editura Mirton, 2008
- Defourny, Jacques and Nyssens, Marthe, The EMES approach of social enterprise in a comparative perspective, 2012,
https://orbi.uliege.be/bitstream/2268/180666/1/EMES%20WP%2012_03%20JD%20MN.pdf
- Lambru, Mihaela, Petrescu Claudia, „Social enterprises and their ecosystems in Europe”, Country Report, Romania, Publications Office of the European Union, Luxembourg, 2019
- Lisetchi, Mihai, Organizațiile economiei sociale, suport de curs, disponibil la <https://elearning.e-uvt.ro/>
- Salamon, L., and Sokolowski, W. S., Beyond Nonprofits: Reconceptualizing the Third Sector, Voluntas (2016), 27:1515–1545,
https://grans.hse.ru/data/2016/04/27/1128710718/N-06_Salamon_Ne_tolko_nekommercheskie_organizatsii.pdf
- Legea 219/2015 (legea economiei sociale),
<http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Legislatie/L219-2015.pdf>

8. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

Disciplina și, în parte, conținuturile acesteia face parte și din planurile de învățământ din alte centre universitare din țara și din străinătate

9. Evaluare

| Tip de activitate | 9.1. Criterii de evaluare | 9.2. Metode de evaluare | 9.3. Pondere din nota |
|-------------------|---------------------------|-------------------------|-----------------------|
|-------------------|---------------------------|-------------------------|-----------------------|

| | | | |
|--|---|--|---------------|
| | | | finală |
| 9.4.. Curs | Cunoștințe corecte și complete. Coerență logică. Practicarea gândirii critice. Gradul de asimilare a limbajului de specialitate Capacitatea de a opera cu cunoștințe implicarea în discuții pe durata cursurilor | Examinare online scrisă | 35 % |
| | | Evaluare directă | 10 % |
| 9.4. Seminar | implicarea în discuții pe durata seminariilor Realizarea lucrărilor de seminar | Evaluare directă evaluare online pe parcurs, sub forma unor teme individuale, prezentări sau teste intermediare online | 10 % 45% |
| 9.5. Standard minim de performanță realizarea lucrărilor pentru activitatea de seminar | | | |

Data completării
Semnătura
titularului de curs

Semnătura titularului de
seminar

Data avizării în departament

Semnătura directorului de departament